

Context

Organisaties staan vandaag voor de uitdaging om wendbaar en doelgericht te blijven in een snel veranderende wereld. Dat vraagt om een goede afstemming tussen strategie en uitvoering, samenwerking over afdelingen heen en een helder zicht op prestaties en prioriteiten. Hier komt Obeya in beeld: een visueel en gestructureerd overlegmodel dat helpt om de juiste gesprekken te voeren, met de juiste mensen, op het juiste moment.

Obeya (Japans voor 'grote kamer') brengt strategie, doelen, prestaties en acties samen op één overzichtelijke plek. Zo ontstaat een gedeeld beeld van wat belangrijk is en waar bijgestuurd moet worden. Obeya maakt het mogelijk om complexe informatie visueel te organiseren en verbindt verschillende teams en afdelingen rond gemeenschappelijke doelstellingen.

Deze opleiding laat je ontdekken hoe je performance management op een meer geïntegreerde en mensgerichte manier kan aanpakken. Je leert hoe Obeya niet alleen helpt om betere resultaten te boeken, maar ook om eigenaarschap, samenwerking en continue verbetering te versterken in je organisatie.

Doelgroep

Deze training is geschikt voor iedereen die de Obeya principes wil begrijpen, toepassen of in zijn werkplek wil implementeren. Als je de besluitvorming van jouw organisatie en/of team inclusiever, autonomer en duurzamer wil maken dan is deze cursus voor jou.

Prijs

De prijs voor deze 3-daagse training is €2000 (excl btw). Dit bedrag is inclusief lunch, trainingsmateriaal, toegang tot het online leerplatform en een deelnamecertificaat.

Onze aanpak

Tijdens deze opleiding leer je hoe je een Obeya-changeverhaal opstelt en implementeert om samenwerking te versterken, doelgerichtheid te verhogen en besluitvorming te versnellen.

- De training bestaat uit 3 intensieve opleidingsdagen, waarin theorie en praktijk hand in hand gaan. We combineren een heldere theoretische onderbouw met interactieve oefeningen, waarbij we voortdurend vertrekken van de concrete uitdagingen en projecten van de deelnemers.
- Je past de Obeya-principes meteen toe op je eigen context, waardoor het geleerde direct bruikbaar is in de praktijk.
- De opleiding biedt ook ruimte voor uitwisseling van ervaringen met andere professionals, wat zorgt voor extra inspiratie en leerkansen.
- Daarnaast wordt je leerproces ondersteund via een online leerplatform, waar je toegang krijgt tot aanvullend materiaal en opdrachten.
- Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat.

Wat mag u verwachten?

Na afloop van deze opleiding zullen de deelnemers:

- Inzicht hebben in de principes van de Obeya-methode en hoe deze kan worden toegepast binnen performance management.
- Begrijpen welke rol change management speelt in de succesvolle implementatie van Obeya in een organisatie.
- In staat zijn om effectief leiderschap te tonen tijdens de transitie naar een Obeya-gebaseerd performance management systeem.
- Competenties ontwikkeld hebben om weerstand tegen verandering te identificeren en te overwinnen.
- Strategieën kunnen formuleren voor het bevorderen van een cultuur van continue verbetering binnen hun teams en organisatie.

Programma

■ Dag 1:

- Kennismaking met deelnemers en cases
- Inleiding: Wat is Obeya
- Obeya Mindset game
- Effectief Teamwork (Fry) in Obeya
- De fundamenteën van Obeya

■ Dag 2:

- De Obeya Kamer (obv een KPI bepaling)
- De verschillende rollen in Obeya
- De routine van de meetings en standaard agenda
- Oefening met cases: Obeya fundamenteën toepassen

■ Dag 3:

- Het belang van Visual Management
- Digitaal werken met iObeya
- Implementeren van Obeya
- Change management en verankering van de verandering
- Intervisiemoment

Praktische informatie

DATUM

19, 20 en 21 november 2025

TIJDSTIP

09u00 tot 17u00

LOCATIE

Regio Antwerpen (Wegbeschrijving wordt samen met de bevestigingsbrief verstuurd).

PRIJS (excl BTW)

€2.000

Korting van 15% vanaf de tweede deelnemer van dezelfde organisatie.

INCLUSIEF

- Documentatie en lunches.
- Toegang tot online leerplatform en certificaat.

TAAL

De voertaal is Nederlands.

IK WENS MIJ IN TE SCHRIJVEN

mail naar lieve.grymonprez@stanwick.be

Ik stort het inschrijvingsgeld met vermelding Performance Management met Obeya

Op rekeningnummer

BE91 2850 2218 8676

BIC GEBABEBB

Jouw inschrijving is pas definitief na storting van het inschrijvingsbedrag. Annuleren dient schriftelijk te gebeuren (per brief of email) en is slechts mogelijk tot 8 dagen vóór aanvang van de training. Zoniet is het volledige inschrijvingsgeld verschuldigd. Je kan je ook door een collega laten vervangen, op voorwaarde dat dit tijdig aan ons wordt doorgegeven.

testimonials

“Na een introductiespel om iedereen onder te dompelen in de Obeya-mindset en het bepalen van de juiste KPI's door de werkgroepen, waren we klaar om echt van start te gaan. Inmiddels is Obeya op verschillende niveaus binnen bijna de hele organisatie uitgerold en zien we de meerwaarde duidelijk.”

“De aanpak die Stanwick ontwikkelde voor het implementeren van Performance Management is praktisch, krachtig, realistisch en met veel respect voor wat leeft op de werkvloer. Samenwerking, tussen teams en mensen, tijdens en na de implementatie staan centraal en borgen duurzame werkwijzen die continue verbetering stimuleren!”