

Context

In een snelle en steeds veranderende wereld staan organisaties en individuen voor de constante uitdaging om zich aan te passen aan nieuwe omstandigheden en succesvolle veranderingsinitiatieven te stimuleren. Het vermogen om te navigeren en leiding te geven aan verandering is een essentiële vaardigheid geworden voor professionals in verschillende sectoren.

Onze aanpak

- ┃ Werken aan verandering vereist een holistische aanpak die theoretische kaders combineert met praktische inzichten en praktijkgerichte oefeningen.
- ┃ We bespreken graag met u wat de specifieke veranderachtergrond en -behoeften zijn.
- ┃ We hebben gecertificeerde trainers in Belbin's teamrollen, Insights Discovery, etc.... die ondersteunend kunnen zijn om individuele behoeften in verandering te begrijpen.

Programma

- ┃ Waarom zou je verandering moeten leiden?
- ┃ De rol(len) van de change agent
- ┃ Het proces van verandermanagement
- ┃ Omgaan met weerstand
- ┃ Een leidend veranderteam samenstellen
- ┃ Een veranderingsvisie ontwikkelen
- ┃ Mensen mobiliseren
- ┃ Successen meten
- ┃ De verandering veiligstellen

Wat mag u verwachten?

- ┃ Een diepgaand inzicht krijgen in de impact van verandering.
- ┃ Leer de impact van verandering te analyseren, effectieve communicatieplannen te ontwikkelen en weerstand tegen verandering te beheersen.
- ┃ De vaardigheden verwerven om een ondersteunende omgeving te creëren die de buy-in van teamleden en belanghebbenden aanmoedigt.
- ┃ Ontdek de kwaliteiten van een adaptieve leider die door onzekerheid kan navigeren en teams door complexe veranderingen kan loodsen.
- ┃ Leer mogelijkheden voor verbetering te identificeren, gebruik te maken van nieuwe technologieën en je aan te passen aan veranderende markttrends. Ontwikkel de vaardigheden om continue verbetering te stimuleren en voorop te blijven lopen in het huidige concurrentielandschap.
- ┃ Van planning en uitvoering tot monitoring en evaluatie, ons trainingsprogramma omvat de hele levenscyclus van verandermanagement. Leer hoe je een overtuigende veranderingsvisie creëert, duidelijke doelen stelt en maatstaven voor succes vaststelt. Leer de tools om risico's te beperken, obstakels te overwinnen en een succesvolle implementatie van veranderingsinitiatieven te garanderen.
- ┃ Feedback over hoe verandering momenteel wordt gemanaged in de organisatie en afspraken over hoe om te gaan met verandering in de toekomst.