

## Context

Onze wereld is voortdurend in beweging, wat vraagt om een effectieve aanpak van veranderingen, of je die nu ondergaat of zelf initieert. Maar wat maakt een verandering succesvol? Je zag ongetwijfeld al goed uitgevoerde projecten falen door weerstand bij collega's en medewerkers. Net zo belangrijk als de verandering zelf, is immers de manier waarop ze wordt doorgevoerd.

Na het volgen van deze training ben je in staat om mensen te mobiliseren en weerstand om te zetten in medewerking, zodat veranderingen succesvol worden geïmplementeerd.

## Onze aanpak

Onze aanpak combineert theoretische kennis met praktijkvoorbeelden, interactieve activiteiten en casestudies om een diepgaande leerervaring te bieden. Onze ervaren trainers zorgen voor verdieping en begeleiding, zowel tijdens de training als via ons online leerplatform.

De eendaagse opleiding change management kan gegeven worden met een focus op verandering in het kader van project management of het faciliteren van verandering als leidinggevende.

## Wat mag u verwachten?

Het programma omvat onder andere:

- ▣ Een framework voor verandering in een organisatie op basis van het model van Kotter
- ▣ Het creëren van urgentie en mensen helpen de nood tot verandering in te zien
- ▣ Het meten en verankeren van verandering in de organisatie
- ▣ Inzicht in het individu in verandering:
  - Hoe mensen (inclusief jij zelf) door de verandercurve bewegen
  - De oorsprong van weerstand en hoe daarmee om te gaan
- ▣ Specifiek voor projectmanagers:
  - Stakeholderanalyse en communicatie om verandering te faciliteren
  - Tools en templates binnen project management die helpen verandering te plannen en door te voeren
- ▣ Specifiek voor leidinggevenden:
  - Je team meenemen in verandering op basis van het vierkamermodel
  - Hoe veranderingen doorvoeren in je team die je zelf niet geïnitieerd hebt

Na het volgen van deze training pak je veranderingen proactief aan, met oog voor de mensen die het verandertraject doorlopen. Dankzij de praktische handvaten slaag je erin om veranderingen van de eerste keer succesvol te implementeren. Schrijf je vandaag nog in en zet de eerste stap naar een wendbare en veerkrachtige organisatie!