

Context

Een bloeiende organisatie dankt zijn succes niet alleen aan goed functionerende systemen, processen en een toekomstgericht beleid. Het fundament van zijn succes ligt in sterke teams en het menselijk potentieel. In een succesvol team is sprake van groei van alle individuele leden en stijgt de groep als geheel boven zichzelf uit. Deze opleiding teamcoaching geeft je de middelen om teams naar een hoger niveau te tillen. Leer hoe je samenwerking kan stimuleren, groepsdynamiek kan bewaken en individuen uitdaagt om een betere versie van zichzelf te worden.

Onze aanpak

- ┆ We combineren theoretische concepten met praktijkvoorbeelden, casestudies en interactieve activiteiten om de leerervaring te verbeteren.
- ┆ Deze training bestaat uit 4 trainingdagen en 1 individuele coaching dag.
- ┆ Deelnemers brengen hun eigen cases mee. Tussen de sessies door kan het geleerde worden toegepast om het begrip van de theoretische technieken te verdiepen.
- ┆ Verdiepingscases aangebracht door de trainers worden besproken in kleine werkgroepen.
- ┆ De training biedt de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen met andere deelnemers.
- ┆ De leerervaring wordt ondersteund en verbeterd door een online leerplatform.
- ┆ Een trainingscertificaat kan worden verstrekt.

Programma

- ┆ Wat is coaching?
- ┆ Rol van de coach
- ┆ Fases van een coaching traject
- ┆ Je eigen stijl ontdekken
- ┆ Self assessment
- ┆ Situationeel leidinggeven
- ┆ Feedback geven
- ┆ Techniek van open vragen stellen
- ┆ Conflict management
- ┆ Geweldloos communiceren
- ┆ Omgaan met weerstand
- ┆ Verandermanagement basics
- ┆ Interventies faciliteren

Wat kan je verwachten?

- ┆ Ontdek je rol en je stijl via Insights Discovery. Consistent en doeltreffend reageren als coach vergt inzicht in jezelf en je rol. Ga op zelfontdekking en kom te weten hoe jij met anderen omgaat.
- ┆ Feedback is een onmisbare brandstof voor de motivatie van je medewerkers. Een effectieve feedbackcultuur zorgt ervoor dat het team blijvend leert en zichzelf als team ontwikkelt. Maar hoe bouw je zo'n feedbackcultuur op? Hoe pas je het zelf regelmatig toe?
- ┆ Een coach zorgt ervoor dat medewerker en teams meer initiatief en verantwoordelijkheid nemen. Effectieve coaching verhoogt betrokkenheid tot de resultaten van de organisatie. Hoe creëer je deze verbinding?
- ┆ Hoe herken je teamdynamieken en hoe kan je erop inspelen? Ontdek wat de onderstroom van een team is.
- ┆ Conflicten en machtsstrijd zijn herkenbare zaken binnen een team. Aan de hand van cases en oefeningen leren we deze te herkennen en hoe ermee om te gaan.
- ┆ Je herkent teamdynamieken en kan er gepast op inspelen.
- ┆ Pak je persoonlijke uitdagingen aan en verhoog je effectiviteit tijdens individuele coaching sessies.